**Уважаемый работодатель!**

Выплачивая «теневую» зарплату, Вы не только нарушаете налоговые правила, влекущие занижение налоговой базы, но и нарушаете статью 198 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с физического лица») и статью 199 («Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации») УК РФ.

За обнаружение нелегальной выплаты заработной платы Вам  грозит ответственность в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса Российской Федерации, административная ответственность по ст. 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и уголовная ответственность по ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Обращаем внимание всех работодателей, имеющих наемных работников, неукоснительно соблюдать трудовое законодательство в части выплаты заработной платы и призываем  помнить о социальной ответственности перед гражданами.

**Работодатели должны осознать: работники - это не просто трудовой ресурс, но и человеческие судьбы, за каждую из которых руководитель должен нести как профессиональную, так и человеческую ответственность.**

Как платить **«белую» зарплату**, не переплачивая налоги? Этот вопрос вполне решается посредством **законной оптимизации налогообложения** (а отнюдь не всевозможными полулегальными «серыми» схемами выплаты заработной платы работникам, и уж тем более не организацией нелегальных **«конвертных» - «черных» схем** оплаты труда). Иногда работодатели, скрывающие реальную зарплату работника, объясняют это **непосильным налоговым бременем**, но почему-то **не все еще знают**, что есть абсолютно **законные способы оптимизации налогов с доходов работников**. Например, **уменьшение налога на доходы физических лиц** (НДФЛ) при помощи налоговых вычетов. Второй пример - оптимизация налогообложения **при помощи страховых пенсионных взносов**.

  **В итоге подсчитайте, что повышая заработную плату своим работникам, в общей сумме налогов Вы не теряете, а обеспечиваете Вашим сотрудникам достойное будущее, а себе спокойный продуктивный бизнес!**